

Modèle de consensus à six positions

Liste de contrôle du consensus

- Chaque membre du comité a compris les problématiques
- Chaque participant(e) a eu la chance de contribuer au processus
- Toutes les contributions ont été entendues et comprises
- Chaque participant(e) a accepté la décision ou les membres qui nourrissaient des doutes ont convenu d'essayer d'appliquer la décision pendant un laps de temps donné.
- On a, dans une certaine mesure, répondu aux besoins de chaque participant(e) jusqu'à un degré acceptable.
- Chaque membre de l'équipe s'est engagé(e) à entreprendre la mise en oeuvre nécessaire.

1	2	3	4	5	6
«Je suis totalement d'accord.»	«Je suis d'accord.»	«Je suis d'accord, mais avec certaines réserves.»	«Je ne suis pas d'accord, mais je suis disposé(e) à aller avec la majorité.»	«Je ne suis pas d'accord et je ne serai pas impliqué(e) dans la mise en oeuvre.»	«Je suis très en désaccord et travaillerai à bloquer l'initiative.»
«J'aime beaucoup ça.»	«J'aime ça.»	«Je peux m'en accommoder.»	«Je n'aime pas ça. Je suis prêt(e) à m'y plier, mais je veux qu'on reconnaisse mon désaccord.»	«Je n'aime pas ça, mais je suis prêt(e) à m'y plier puisque je ne veux pas freiner les autres.»	«Je n'aime vraiment pas ça et je m'emploierai à bloquer ça.»
«Que cette mesure soit adoptée ou non, je la défendrai publiquement.»	«Je défendrai publiquement cette mesure.»	«Malgré mes réserves, j'appuierai cette mesure publiquement et en privé.»	«Lorsqu'on me posera la question, j'appuierai cette mesure publiquement et en privé.»	«Je ne me prononcerai pas contre cette mesure, publiquement ou en privé.»	«Si cette mesure est adoptée, je me prononcerai contre elle, publiquement comme en privé.»
«J'appuierai activement sa mise en oeuvre.»	«J'appuierai sa mise en oeuvre. »	«Je participerai à sa mise en oeuvre. »	«Je ne travaillerai pas contre sa mise en oeuvre. »	«Je ne m'impliquerai pas dans sa mise en oeuvre mais je ne la saboterai pas non plus. »	«Si cette mesure est mise en oeuvre, je travaillerai afin de la saboter. »